

# 我国企业自主创新人才开发战略分析

殷凤春

(江苏盐城师范学院,江苏 盐城 224002)

**摘要:**论述了我国企业自主创新人才开发的内涵与特征,科学分析了自主创新人才开发的内因和外部环境,指出要发挥人才的优势价值,把握社会发展的机遇,改变企业对人才激励不足的局面,全面提升人才的创新能力,降低国际人才竞争的威胁,加快自主创新人才培养的速度,着力推动企业自主创新人才开发的质量和水平,努力适应经济和社会发展对自主创新人才的需求。

**关键词:**企业;自主创新人才;开发;SWOT分析

**中图分类号:**F271;C963 **文献标识码:**A

## 一、企业自主创新人才开发内涵分析

创新就是变革旧思想、旧思维、旧习惯,创造新的符合时代要求的劳动成果,创新的过程就是新事物产生旧事物灭亡的过程,这一过程包括了吸纳和扬弃<sup>[1]</sup>。人才是指只要具有一定的知识或能力,对社会主义的物质文明、精神文明、政治文明和生态文明做出重要贡献的建设者和接班人都是党和国家需要的人才<sup>[2]</sup>。

自主创新人才是指在构建创新性国家背景下,接受新思想、新思维,能够有效整合信息资源,在充分发挥主观能动性的基础上进行创造性的变革,推动社会进步并对人类文明作出重要贡献的人。企业自主创新人才开发则是企业依据自主创新人才成长的规律、成才环境和创新人才的需求,为自主创新人才创新活动提供科学的系统环境,从而有效促进自主创新人才创新行为良性活动的一系列措施和方法。这一定义包含以下几层涵义:

### (一)自主创新人才主体主要是高尖端人才

自主创新人才群体不同于普通人才,这一类人才在知识结构、学历层次、能力水平和品德情操上都异于常人。创新行为常常是创新行为主体在长期知识积累的基础上通过对创新对象的深入细致研究,综合各方面因素作出的科学判断。自主创新人才的学历层次不是唯一决定因素,关键是否形成科学驾驭知识的能力,这一类人才具有极强的获取知识、运用知识和创新知识的本领。自主创新人才同时还具备着比常人

更高的道德素质,万事德为先,科学创新活动是为人类的文明进步作贡献,没有良好的科学思想,创新活动就有可能阻碍生产力的发展,甚至制造出人类的悲剧。因此,企业自主创新人才的开发应着重提高企业内科研型人才的内在素质,培养其科学的创新思维,通过各种可行措施激发其创新欲望。这一类人才应是人才中的高尖端人才,是宝塔尖人才。

### (二)自主创新人才开发突出培养学习型人才

学习型人才是能够进行系统思考的、突破自我心智模式的、实现自我超越的新型人才。面对知识经济的迅猛发展,知识呈几何级数增长,社会变得瞬息万变,如何在浩瀚的知识海洋中学会理性的分析,用系统的思维观研究新问题、新情况,突破原有的不科学的束缚人的思维的旧模式,创建新的心智模式,对自主创新人才而言显得尤其重要。因此,企业自主创新人才开发要着重培养人才全面的、系统的、发展的思维观,提升获取信息的本领,提高其分析能力、判断能力、学习能力、适应能力,不断改变其不适应时代发展要求的心智模式,利用团队力量,在团队中发展,在发展中提升自主研发能力。

### (三)自主创新人才开发的内核是培养人才的创新能力

自主创新人才的两项基本内在素质要求是“创新精神”和“创新能力”。“创新精神”是一个是否敢于创新、勇于创新、愿意创新的内在精神支撑,是决定一个人能否成为人才的精神要

素;“创新能力”是一个人是否能够创新、能够从事何种创新以及能够进行什么程度创新的内在能力条件<sup>[3]</sup>。自主创新主要包括原始创新、集成创新和吸收运用再创新。无论哪一类创新活动都需要创新行为主体具有超强的创新能力,创新思维决定创新行为,创新行为受制于创新能力,而创新行为的活动程度直接决定着创新结果的质量和水平。因此,企业加强自主创新人才创新能力的培养,直接影响着创新的产出水平和产出效率。

(四)自主创新人才开发的最终目标是实现人才的社会价值

人的最高层次的需要是自我价值实现的需要,人的自我价值实现是通过参与社会活动、创造社会劳动并得到社会认可后才得以实现的。自主创新人才通过自己的脑力劳动或者体力劳动,创造出新思想、新知识、新产品、新成果、新价值,不管创造的是物质方面还是精神方面的成就,最终都应应为社会主义物质文明、精神文明、政治文明和生态文明建设,为建设中国特色社会主义伟大事业作贡献。因此,企业自主创新人才开发不仅要重视人才开发的过程,也要重视其结果,要鼓励人才把创新思维和创新精神转化为创新成果,服务社会,为社会谋福利,造福社会大众。自主创新人才只有实现其社会价值,才能真正实现其自我价值。

## 二、企业自主创新人才开发的特征分析

### (一)导向性

自主创新人才开发具有导向性。自主创新人才应是时代的弄潮儿,其创造性行为与创造性活动应是走在时代前列的,代表着人类文明前进的方向。自主创新人才在社会中处于先锋位置,带动社会科技的发展,他们的行动过程是积极的,方向是向前的,他们是人类文明进步的指航灯。自主创新人才的科学革命性和创新的方向性,决定了自主创新人才开发具有导向性。因此,加强企业自主创新人才开发的战略方法必须是先进的,应具有时代的进步性,能够指引自主创新人才向更好的方向发展。在企业自主创新人才开发过程中应把握科学性与革命性的统一、时代性与方向性的统一。

### (二)规律性

企业自主创新人才开发要遵循人才成长的规律性。自主创新人才成长和发展不是一蹴而就的,而是具有循序渐进的规律性。“自主创新人才成长和发展的规律就是指人才在运动过程中内外

诸因素之间内在的、必然的、稳定的本质联系。<sup>[4]</sup>”

自主创新人才的成长是不断地学习、积累,并且在学习过程中不断取其精华,去其糟粕,最终把自己的思想,自己的理念融入其中,进行创造性思维的过程。企业自主创新人才的成长道路没有捷径,而是一步一个脚印的积累、吸收,再积累、再吸收,在无数的循环后,根据自己的能力最终进行的创新性的思考过程。这个过程是漫长复杂而又有一定规律可循的过程。因此,企业自主创新人才开发过程要遵循人才成长的规律性,在不同的成长时期制定不同的战略方法循序渐进,抓住重点,有效突破。

### (三)开放性

企业自主创新人才的开放性决定了自主创新人才开发活动具有开放性。自主创新人才没有固定的界限,没有人规定只有硕士、博士,或者只有高尖科技的研究者才可以成为自主创新人才,只要愿意学习、愿意思考、愿意发展自我的,愿意有新思想、新发现的人都可以成为自主创新人才。自主创新人才的开发不分年龄、性别、学历、资历、能力,只要是人才都能进行创造性的劳动。因此,企业自主创新人才开发的战略方法必须要具有大众性,要形成一个开放的创新环境和创新模式,不能以模式化的方法来培养人才,思维定势限制着人才的发展,开放性思维、扩散性思维的程度决定着人才创新活动的水平和质量。

### (四)创新性

企业自主创新人才开发过程应具有创新性。人才创新的过程实际上就是新事物产生旧事物灭亡的过程。人才自主创新活动就是通过人才的力量变革旧思想、旧思维、旧习惯,创造新的符合时代要求的劳动成果。人们的懒惰和安逸的思想,让很多人不想尝试新的事物,不想改变现状,新事物的不确定性让人们阻碍新思想的产生和传播。因此,企业自主创新的道路注定充满坎坷和波折。自主创新人才开发必须具有突破性,要打破常规,不断研究开发新型的战略方法,培养人才的冒险精神和独立思考的精神,提升他们的创新思维 and 创新能力,促使他们不断接受新的挑战,进行革命性的斗争,将创新进行到底。

## 三、企业自主创新人才开发 SWOT 分析

为更好地研究我国企业自主创新人才开发的实践活动,笔者引入 SWOT 分析法,构建 SWOT 矩阵,归纳影响我国企业自主创新人才开发的因素(见表1)。

表 1 我国企业自主创新人才开发实践的 SWOT 矩阵

优势(Strengths)		劣势(Weaknesses)	
内部因素	可控并可利用的内在积极因素: 1. 追求自我价值的欲望强烈 2. 创新理念的有效渗透	可控并努力改善的内在消极因素: 1. 人才自主创新能力总体不强 2. 组织对自主创新人才激励不够	
	机会(Opportunities)		
外部因素	不可控但可利用的外在积极因素: 1. 创新型国家战略的实施 2. 经济又好又快的发展	不可控但可以使其弱化的外部消极因素: 1. 国际金融危机导致自主创新人才竞争日趋激烈 2. 经济发展与自主创新人才短缺矛盾突出	
	威胁(Threats)		

SWOT 分析法最早由美国旧金山大学 H. Weihrich 教授于 20 世纪 80 年代初提出并广泛应用于战略管理领域。所谓 SWOT 分析,就是将与研究对象密切相关的内部优势因素(Strengths)、劣势因素(Weaknesses)和外部机会因素(Opportunities)、威胁因素(Threats)通过调查分析后依据一定的秩序以矩阵形式排列出来,然后运用系统分析法,将各种因素综合起来进行分析,从中得出的一系列相应的结论<sup>[5]</sup>。

#### (一)内部优势分析

1. 追求自我价值的欲望强烈。在知识经济浪潮的冲击下,我国正在努力构建学习型社会。个人的满足程度不仅仅停留在生理和安全需求的较低级层次,而是逐步向社交需求和尊重需求的较高层次迈进,最终追求自我价值实现需求的最高层次。当人才达到自我实现的境界时,其自觉性就相对提高,更加善于独立处理事情,更容易进行独立思考,并产生创新性的思维,从而解决问题的能力就会不断增强<sup>[6]</sup>。因此,个人追求自我价值实现的强烈欲望有利于提高自主创新人才的数量和质量,有利于加快我国企业自主创新人才的开发进程。

2. 创新理念的有效渗透。随着社会主义经济的迅猛发展,我国物质文明、精神文明、政治文明和生态文明都大步迈向新的阶段。在市场经济和知识经济的高速发展下,人们的知识水平越来越高,对创新的认识程度也越来越深。创新理念从以前的鲜为人知到现在的深入人心经历了一个漫长的过程。现代社会把创新理念作为生存和发展的生命之源,不管是国家、政府还是企业,都把创新作为其不断发展的关键因素。企业自主创新人才的开发就是要培养人才不断探索未知,掌握新知,进行信息综合分析,并且把分析结果进行创新性整合的本领;培养人才坚持独立自主的思考能力和解决问题的能力;培养人才勇于探索,不畏艰辛,打破陈规的创造精神。因此,加强创新理念的有效渗透,不断激发自主创新人才的创新欲望,有

利于企业自主创新人才创新行为的正确实施。

#### (二)内部劣势分析

1. 人才自主创新能力总体不强。我国企业自主创新人才的自主学习能力和实践运用能力仍明显不足。学习是一个漫长积累的过程,勤奋学习,刻苦钻研有利于自主创新人才进行创造性思维。在知识经济发展迅猛、信息化高速发达的时代,知识的更新速度不断增快,而人学习的时间和精力都是有限的。因此,相对于高速发展和快速传播的知识和信息,人才的学习能力是无法在短时间内迅速提高的,这就在一定程度上导致企业自主创新人才学习能力呈现不足的现象。我国企业自主创新人才的理论与实践结合的能力也存在严重欠缺。当新知识,新信息被人才接受、学习、领悟、吸收后,没有很好消化。他们往往只能生硬地加以搬套,拿来主义的作风依旧残存,其理论联系实际的思想还只是停留在表面,没能真正做到举一反三,没有娴熟的运用能力,不能将知识有效地转化为现实生产力。因此,人才自主创新能力总体上不强,这不利于我国企业自主创新人才的开发。

2. 企业对自主创新人才激励不够。现代社会组织正逐步认识到自主创新人才的创新活动对组织发展的重要作用,认识到自主创新人才在组织中的的重要价值,但企业对自主创新人才的有效激励差异化仍然不明显。虽然企业鼓励自主创新人才进行创新活动,但在物质和精神方面的鼓励仍然不足。很多企业没有一套专门针对自主创新人才的激励措施,当自主创新人才需要进行创新活动时,企业却不能提供必要的材料、工具、设备等重要物质支持。当自主创新人才在创新过程中遭受挫折时,企业却忽视去安抚自主创新人才不良情绪。企业内良好的创新环境尚未形成,人才之间还存在着相互猜疑和诋毁的行为,影响着创新团队的活动水平和质量。企业有时只看到自主创新人才成功的一面,却忽视了其失败的一面。因此,企业对自主创新人才的激励不足,导致对自主创新人才的开发具有一定的

消极作用。

### (三) 外在机会分析

1. 创新型国家战略的实施。在全国科学技术大会上,胡锦涛同志指出,自主创新能力是国家竞争力的核心,是实现建设创新型国家目标的根本途径。培养大批具有创新精神的优秀人才,造就有利于人才辈出的良好环境,充分发挥科技人才的积极性、主动性、创造性,是建设创新型国家的战略举措<sup>[2]</sup>。全国科学技术大会的召开和创新型国家战略的实施,为我国企业自主创新人才成长环境提供了一个良好的社会背景和机遇。在人才强国战略的实施下,自主创新人才有了进行自主创新实践活动的环境和政策保障,有利于自主创新人才开发走向一个新阶段。

2. 经济又好又快的发展。在经济全球化进程加速的时代背景下,我国经济在激烈竞争中又好又快的发展,为自主创新人才的发展提供了坚实的经济基础。我国经济又好又快的发展为自主创新人才提供了更优质的土壤,有利于企业自主创新人才在良好的物质生活条件下进行创新思维,有利于人才在具有充足的研究经费中进行自主创新尝试,有利于自主创新人才在完备的研究设施中进行自主创新实践活动。我国经济又好又快的发展有利于加快企业自主创新人才的发展进程。

### (四) 外在威胁分析

1. 国际金融危机导致自主创新人才竞争日趋激烈。伴随着经济全球化进程的迅猛推进和对外

开放交流的不断加强,中国对跨国流动人才越来越具有吸引力。越来越多的国际自主创新人才涌入我国,对我国本土企业的自主创新人才造成巨大竞争压力。因此,我国企业自主创新人才的发展面临着人才的国际化竞争日趋激烈的威胁。我国如何在国际人才流动的大潮中留住现有的自主创新人才,吸引更多的国际人才,对我国企业自主创新人才的发展是一个比较大的挑战。

2. 经济发展与企业自主创新人才短缺矛盾突出。一方面,在我国经济又好又快发展的进程中,需要大量的自主创新人才来推动经济的可持续发展。另一方面,人才的成长规律决定了企业自主创新人才的成长不是一蹴而就,是要经历一个漫长而又艰辛的过程。因此,在短期内无法产生大量自主创新人才来满足经济发展的需求。所以,我国经济与自主创新人才短缺的矛盾突出,制约着企业自主创新人才的发展。

### 四、企业自主创新人才开发战略分析

通过以上SWOT分析看出,我国企业自主创新人才在开发的实践中受多方面因素影响,既有内部优势(S),也有不容忽视的劣势(W);既有外部发展机遇(O),也面临着诸多挑战(T)。综合各种因素,我们发现内因和外部环境都对我国企业自主创新人才开发起到重要的作用。对此,我们可以采取多种发展战略,如S-O战略,S-T战略,W-O战略,W-T战略(见表2)。

表2 我国自主创新人才开发战略的SWOT矩阵

战略选择	内部因素	内部优势(Strengths)	内部劣势(Weaknesses)
	外部因素	1. 追求自我价值的欲望强烈 2. 创新理念的有效渗透	1. 人才自主创新能力总体不强 2. 组织对自主创新人才激励不够
外部机会(Opportunities)		S-O战略	W-O战略
1. 创新型国家战略的实施 2. 经济又好又快的发展		发挥内部优势,利用外部机会,抓住机遇,快速发展,培养自主创新人才。	抓住外部机会,克服内部劣势,培训提高,达人立己。
外部威胁(Threats)		S-T战略	W-T战略
1. 国际自主创新人才竞争日趋激烈 2. 经济发展与自主创新人才短缺矛盾突出		发挥内部优势,回避外部威胁。	弱化内部劣势,避开外部威胁,逐个分解,稳步推进。
分析后整体结论		内外系统性完美结合有利于人才的自主创新能力的开发。	

#### (一) S-O战略:努力使优势和机会趋于最大

自主创新人才的发展应该抓住经济又好又快的发展和创新型国家战略实施的外部机遇,在坚实的经济基础和良好的政策环境中,充分渗透创新理念,培养自主创新人才创新思维和创新精神,提高自主创新人才的自主判断力,自主学习能力,创新思考力,从而提高企业自主创新人才的整体创新能力。

#### (二) S-T战略:努力发挥优势,关注并消除或降低外部威胁

在自主创新人才开发的过程中,要充分重视人才追求自我价值的强烈欲望和创新理念的动力作用,并且运用这种积极向上的动力来充分调动人才的积极性,激发其主观能动性的创造性发挥,引导和推动自主创新人才的成长。不断加快自主创新人才开发的进程,产生大量高质量的适合社

会经济发展需求的人才,从而使我国企业自主创新人才在国际人才竞争中居于强势地位;同时又能很好地缓和经济发展与自主创新人才短缺的突出矛盾。

(三)W-O 战略:努力克服自身劣势,最大化利用外界机会

充分利用经济又快又好的发展和创新型国家战略实施的外界机遇,在经济条件充裕、政策条件支持的大环境中,加快自主创新人才开发的进程。组织应该增设培训项目,开发有利于自主创新思维形成的培训活动,激励人才充分发挥主观能动性,鼓励人才独立自主思考,提倡人才独立解决问题,培养人才创造性思维,对自主创新型人才做出的贡献进行物质和精神方面的嘉奖,为自主创新人才的成长提供宽松的学习、工作和生活空间。

(四)W T 战略:努力使劣势和威胁趋于最小

企业自主创新人才开发要通过人才自学和组织培训提高自主创新人才的自主创新能力。在人才开发过程中鼓励人才通过各种途径,自学提高,自我发展;同时也要加强组织的培训力度和激励力度,让自主创新人才积极主动地接受组织专业且严格的教育。企业自主创新人才开发要重视提高人才总体的自主创新能力,提高自主创新人才

高企业的核心竞争优势,提升我国的综合国力。

总之,企业自主创新人才的开发是内因和外部环境共同作用才能顺利进行的,自主创新人才发展战略必须着眼于人才自身特点,发挥人才优势,利用好外部大环境提供的发展机遇。自主创新人才的开发要把内外系统性完美地结合起来,通过人才自身和企业、社会、政府与国家的共同力量来加快我国企业自主创新人才的开发进程。

参考文献:

- [1] 殷凤春.我国自主创新人才劳动系统论[J].湖北社会科学,2008(3):102-106.
- [2] 胡锦涛.坚持走中国特色自主创新道路 为建设创新型国家而努力奋斗[N].人民日报.2006-01-09(1).
- [3] 罗洪铁.现代人才资源开发论[M].成都:四川人民出版社,2005:156.
- [4] 罗洪铁.人才学原理[M].成都:四川人民出版社,2006:163.
- [5] 徐丰伟,孙宝伦.基于 SWOT 分析的高职院校发展战略选择[J].邯郸职业技术学院学报,2004,17(2):6-9.
- [6] 程明,程金凤,叶双慧.基于企业核心竞争力的中部企业“多梯制”人才发展通道研究[J].武汉工程大学学报,2009(2):15-21.

## Our country enterprise independent innovation tap intellectual resources strategy analyses

YIN Feng - chun

(Jiangsu Yancheng Teachers University, Yancheng 224002, China)

**Abstract:** The connotations and characteristics of independent innovation intellectual resources are expounded in the state enterprise. By analyzing the internal cause and outside environment for independent innovation intellectual resources, the paper points out the advantage value needing to bring talented person into play, grasping the opportunity of social development, stimulating the enterprise to value the talented person, lifting talented person FOAK force, reducing the threat that international talented person competes for, accelerating independent innovation personnel training speed, thereby improving enterprise independent innovation intellectual resources, adapting to the economic and social development needed to independent innovation talented person.

**Key words:** enterprise; independent innovation talented person; develop; SWOT analysed

本文编辑:吴晏佩